## PRÉAMBULE

La Direction de XX et les organisations salariales représentatives au sein de la société se sont réunies dans le cadre des négociations portant sur les salaires.

Une première réunion s’est tenu le 30/01/2018 à 8h 30. Lors de cette réunion il avait été convenu qu’un point serait également fait en milieu d’année.

Dans ce cadre, réunions ont eu lieu :

* le 07/06/2018 12H
* le 18/06/2018 11H45

Ont été conviés à ces réunions :

Mme XX en sa qualité de déléguée syndicale XX

M. XX en sa qualité de délégué syndical XX

Ont participé à ces réunions :

Mme XX en sa qualité de déléguée syndicale XX

M. XX en sa qualité de délégué syndical XX

M. XX, Directeur général de la société

M. XX, Responsable administratif et commercial

Mme XX, Responsable RH

## PROPOSITIONS

* 1. Propositions des organisations syndicales

XX :

* Atteindre un niveau d’augmentation au moins équivalent à celui du SMIC en 2018 (+1,24%) et de la grille du syndicat national en 2018 (+1,23%)
* Favoriser les premiers niveaux de salaires de la grille
* 1900€ brut mensuel sur le 1er niveau et que les négociations tendent vers cet objectif
* Engager les discussions sur les grilles de classifications.

XX :

* Atteindre un niveau d’augmentation au moins équivalent à celui du syndicat national (+1,23%)
* Favoriser les premiers niveaux de salaires de la grille
* Engager les discussions sur les grilles de classifications
  1. Proposition de la Direction

En réponses aux propositions syndicales, la Direction propose l’augmentation collective suivante :

+ 0,40% à appliquer en ayant pour objectif de permettre une valorisation des premiers niveaux de salaires.

Les parties conviennent de se revoir pour fixer la répartition définitive de l’augmentation collective. Il a donc été fixé ce qui suit :

## REVALORISATION DES TAUX HORAIRES DE LA GRILLE DE SALAIRE BOYE

**A partir du 1er juin 2018, la Direction appliquera les nouveaux taux horaires de la grille suivants :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Coefficient | De | A | Grille entreprise  01/01/2018 | Grille entreprise  01/06/2018 |
| I |  | - de 6 mois | 9.91 | 10.00 |
| II échelon 1 | 6 mois | 1 ans | 10.03 | 10.11 |
| II échelon 2 | 1 ans | 2 ans | 10.12 | 10.20 |
| III échelon 1 | 2 ans | 5 ans | 10.24 | 10.30 |
| III échelon 2 | 5 ans | 10 ans | 10.34 | 10.40 |
| III échelon 2 bis |  | + 10 ans | 10.55 | 10.60 |
| III échelon 3 |  |  | 10.81 | 10.85 |
| III échelon3 bis |  |  | 11.18 | 11.22 |
| IV échelon 1 |  |  | 11.35 | 11.39 |
| IV échelon 1 bis |  |  | 11.49 | 11.53 |
| IV échelon 2 |  |  | 11.69 | 11.73 |
| IV échelon 3 |  |  | 12.09 | 12.13 |
| V échelon 1 |  |  | 12.09 | 12.13 |

Les augmentations collectives fixées s’appliquent à l’ensemble des salariés de l’entreprise.

## PUBLICITE ET DEPÔT

Le présent accord a été établi en nombre suffisant pour remise à chacune des parties et sera déposé par l’entreprise auprès de la Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi de xx, prise en son Unité Territoriale, et au conseil de prud'hommes de xx.

Le présent accord sera affiché sur les panneaux réservés à cet effet.

Fait à , le

Signature des parties :